



Ul. Maršala Tita br.: do 34. 75000 Tuzla, BiH, Tel.: (+387) 35 369 401, Fax: 369 405, e-mail: minbp@tk.kim.ba, website www.vladatk.gov.ba

Broj: D-15/1- 02-001338 - 24  
Tuzla, 23.01.2024. godine

**PARLAMENT FEDERACIJE BOSNE U HERCEGOVINE**  
**SARAJEVO**  
Ul. Hamdije Kreševljakovića broj 3.  
N/P Sekretara

Bosna i Hercegovina  
Federacija Bosne i Hercegovine  
**PARLAMENT FEDERACIJE**  
**SARAJEVO**

Predmet: Izjašnjenje po inicijativi  
Dostavlja se,  
Veza: Vaš akt broj: 05/1-02-529/23 od 11.12.2023. godine

Primljeno:	29-01-2024		
Org. jed.	Broj	Priloga	Vrijednost
05/1	- 02 -	529	/23

Poštovani,

Aktom iz veze, Vladi Tuzlanskog kantona, dostavili ste na nadležni postupak inicijativu Harisa Silajdžića, zastupnika u zastupničkom domu Parlamenta Federacije Bosne i Hercegovine, a koja se odnosi na član 28a Zakona o pravima branilaca i članova njihovih porodica.

Obzirom da se radi o pravima branilaca i članova njihovih porodica, što je u resornoj nadležnosti ovoga Ministarstva, akt nam je dostavljen na dalje postupanje.

U vezi sa navedenim dostavljamo odgovor kako slijedi:

- Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanom 05.04.2019. godine donijela je Uredbu o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Tuzlanskom kantonu, koja je objavljena u „Službenim novinama Tuzlanskog kantona“ 4/19 od 13.04.2019. godine.
- Navedenom Uredbom o postupku prijema u radni odnos u javnom sektoru u Tuzlanskom kantonu (u daljem tekstu: Uredba) propisan je postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama, organizacijama pod drugim nazivom, pravnim osobama sa javnim ovlaštenjima na teritoriji Tuzlanskog kantona, grada ili općine, kao i u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Tuzlanski kanton grad ili općina, te u privrednim društvima, u kojima Tuzlanski kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala.
- Članom 14. navedene Uredbe utvrđena je prednost pri zapošljavanju kandidatima koji po posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju.

Takođe Skupština Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 31.05.2023. godine, donijela je Zakon o izmjenama i dopunama Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica („Službene novine Tuzlanskog kantona“, broj: 9/23), te izmijenila stav (1) člana 14. Zakona koji se odnosi na „Prioritet pri zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica“, na način da član 14. Zakona u integralnom tekstu glasi:

„(1) *Nezaposleno lice iz člana 1. stav (1) i (2) ovog zakona, ima prioritet prilikom zapošljavanja, u skladu sa propisom iz stava (4) ovog člana*“.

(2) Pravo iz stava (1) ovog člana ne može ostvariti lice, kojem je radni odnos, zasnovan po osnovu ranije ostvarenog prioriteta pri zapošljavanju, prestao njegovom krivicom ili je po prestanku radnog odnosa ostvario pravo na otpremninu, odnosno koje je korisnik prava na porodičnu penziju.

(3) Da bi ostvarilo prioritet na zapošljavanje, lice iz stava (1) ovoga člana, koje ispunjava uslove za ostvarivanje tog prava, dužno je uz prijavu, odnosno ponudu na javni konkurs ili oglas priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uslova, kao i potvrdu nadležnog organa o priznatom statusu branioca odnosno člana porodice istoga.

(4) Vlada Kantona će posebnim propisom utvrditi uslove, kriterije i postupak realizacije prava iz ovog člana.

(5) Organi uprave i upravne organizacije, službe za upravu, drugi organi i institucije Kantona grada i općina, javne ustanove i druga pravna lica čiji su osnivači Kanton, grad ili općina, kao i privredna društva, javna preduzeća u kojima Kanton, grad ili općina ima većinski vlasnički udio, dužni su osigurati prednost licima iz čl. 1. i 2. ovog zakona.

(6) Subjekti iz stava (5) ovog člana dužni su uskladiti svoje akte, propise i donijeti provedbeni propis kojim se reguliše način na koji će se licima iz člana 1. st (1) i (2)", zakona osigurati prioritet prilikom zapošljavanja".

Vlada Tuzlanskog kantona na jednoj od narednih sjednica, u skladu sa stavom (4) navedenog člana, donijeće i podzakonski propis Uredbu o uslovima, jedinstvenim kriterijima i postupku ostvarivanja prioriteta pri zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica Tuzlanskog kantona kojom se utvrđuju se uslovi, kriteriji i postupak ostvarivanja prioriteta pri zapošljavanju branilaca i članova njihovih porodica Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kanton).

S poštovanjem,

Prilog:

1x Uredba,

1x Zakon o izmjenama o dopunama

Zakona o dopunskim pravima branilaca i članova njihovih porodica,

Dostavljeno:

1x Naslovu,

1x a/a

MINISTRICA

Senada Dizdarević, dipl.pravnik



3. Mišljenja na federalne propise za koje je podijeljena nadležnost između kantona i Federacije BiH;

4. Ostala pitanja koja se nametnu kao posebno važna tokom 2019. godine, a koja su u nadležnosti Skupštine Tuzlanskog kantona;

5. Kolegij Skupštine će odlučiti o kojim informacijama će se obaviti rasprava samo na sjednicama radnih tijela, a po potrebi izvješća radnih tijela će biti razmatrana na sjednici Skupštine.

Bosna i Hercegovina  
- Federacija Bosne i Hercegovine -  
TUZLANSKI KANTON  
Skupština

Predsjednik  
Skupštine Tuzlanskog kantona  
Senad Alić, v.r.

Broj: 02-02-470-38/18  
Tuzla, 08.04.2019. godine

223

Na temelju članka 5. i 29. Zakona o Vladi Tuzlanskog kantona („Službene novine Tuzlanskog kantona“, br. 17/00, 1/05, 11/06, 13/11 i 15/17) i članka 20a. stavak. 4. Zakona o radu („Službene novine Federacije BiH“, br. 26/16 i 89/18), Vlada Tuzlanskog kantona, na sjednici održanoj dana 05.04.2019. godine, donosi

## UREDBU

### O POSTUPKU PRIJEMA U RADNI ODNOS U JAVNOM SEKTORU U TUZLANSKOM KANTONU

#### DIO PRVI – TEMELJNE ODREDBE

##### Članak 1.

###### (Predmet i sadržaj Uredbe)

Ovom uredbom propisuje se postupak prijema u radni odnos u zavodima, agencijama, direkcijama, organizacijama pod drugim nazivom, pravnim osobama sa javnim ovlaštenjima na teritoriji Tuzlanskog kantona (u daljem tekstu: Kanton), grada ili općine, kao i u javnim ustanovama i javnim poduzećima čiji je osnivač Kanton, grad ili općina, te u privrednim društvima u kojima Kanton, grad ili općina učestvuje sa više od 50% ukupnog kapitala (u daljem tekstu: poslodavac), osim ako posebnim propisom nije drugačije određeno.

##### Članak 2.

###### (Rodna neutralnost izraza)

Izrazi koji se koriste u ovoj uredbi, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose se jednako na muški i ženski rod.

##### Članak 3.

###### (Ovlašteni organ kod poslodavca)

Obavljanje određenih radnji, u svezi sa procedurom prijema u radni odnos kod poslodavca, poduzima onaj organ koji je sukladno općim ili drugim internim aktom poslodavca, nadležan za obavljanje tih radnji.

#### DIO DRUGI – POSTUPAK PRIJEMA U RADNI ODNOS

##### Članak 4.

###### (Obveza javnog oglašavanja)

(1) Kod poslodavaca iz članka 1. ove uredbe, prijem u radni odnos vrši se nakon provedene procedure obveznog javnog oglašavanja.

(2) Prije provođenja procedure obveznog javnog oglašavanja, poslodavac donosi odluku o potrebi prijema u radni odnos za određeno radno mjesto.

(3) Na temelju odluke poslodavca, raspisuje se javni oglas koji se obvezno objavljuje najmanje u jednom dnevnom listu i putem web stranice poslodavca, ukoliko ista postoji.

(4) Javni oglas obvezno se dostavlja i Javnoj ustanovi Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona, najkasnije na dan njegove objave. Javna ustanova Služba za zapošljavanje Tuzlanskog kantona javni oglas objavljuje putem svoje web stranice.

##### Članak 5.

###### (Iznimci od obveze javnog oglašavanja)

Iznimno od odredbe članka 4. ove uredbe, kod poslodavaca iz članka 1. ove uredbe prijem u radni odnos vrši se bez provedene procedure obveznog javnog oglašavanja u slučaju:

a) otkaza sa ponudom izmijenjenog ugovora o radu za radno mjesto koje podrazumijeva iste uvjete u pogledu stručne spreme i radnog iskustva, ukoliko radnik ispunjava navedene uvjete, osim izmjene u pogledu trajanja ugovora o radu,

b) prijema u radni odnos na određeno vrijeme najduže do 120 dana, jednokratno u toku jedne kalendarske godine za konkretno radno mjesto,

c) prijema u radni odnos na određeno vrijeme po programima zapošljavanja javnih službi za zapošljavanje, koji se provode sukladno Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

##### Članak 6.

###### (Sadržaj javnog oglasa)

(1) Javni oglas iz članka 4. stavak (3) ove uredbe sadrži sljedeće podatke:

a) naziv i sjedište poslodavca,  
b) naziv radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema u radni odnos,

c) opće i posebne uvjete za prijem u radni odnos za radno mjesto,

d) kratak opis poslova radnog mjesta,

e) naznaku da li se radni odnos zasniva na neodređeno ili određeno vrijeme i trajanje radnog odnosa na određeno vrijeme,

f) naznaku da li je predviđen probni rad i trajanje probnog rada,

g) potrebne dokaze o ispunjavanju općih i posebnih uvjeta,

h) adresu na koju se dostavlja PRIJAVNI OBRAZAC i dokazi, kao i naznaku gdje se prijavni obrazac može pronaći,

i) rok za podnošenje prijave na javni oglas,

j) napomenu da će samo izabrani kandidat biti u obvezi u određenom roku dostaviti ljekarsko uvjerenje kao dokaz da njegovo zdravstveno stanje i psihofizičke sposobnosti

odgovaraju uvjetima radnog mjesta za koji se raspisuje javni oglas,

k) napomenu da će samo izabrani kandidat biti u obvezi u određenom roku dostaviti uvjerenje o nevođenju krivičnog postupka ukoliko je isto uvjet za zasnivanje radnog odnosa na konkretnom radnom mjestu,

(2) Rok za podnošenje prijava na javni oglas ne može biti kraći od osam dana od dana njegove posljednje objave.

#### **Članak 7.**

##### **(Prijava na javni oglas)**

(1) Urednom prijavom na javni oglas smatra se uredno popunjen PRIJAVNI OBRAZAC koji je sastavni dio ove uredbе.

(2) Uz prijavu se, u originalu ili ovjerenim fotokopijama, prilažu dokazi naznačeni u javnom oglasu.

(3) Potpunom prijavom smatra se prijava uz koju su priloženi svi dokazi o ispunjavanju općih i posebnih uvjeta naznačeni u javnom oglasu za prijem u radni odnos.

(4) Blagovremenom prijavom smatra se prijava koja je podnesena u roku koji je određen u javnom oglasu za prijem u radni odnos.

#### **Članak 8.**

##### **(Komisija za izbor kandidata za prijem u radni odnos)**

(1) Poslodavac imenuje komisiju za izbor kandidata za prijem u radni odnos (u daljem tekstu: komisija), najkasnije u roku od osam dana od dana isteka roka za dostavljanje prijava na javni oglas.

(2) Komisija se sastoji od tri člana koje imenuje poslodavac iz reda zaposlenih,

(3) Članovi komisije iz stavka (2) ovog članka moraju biti zaposleni na radnom mjestu za koje je potreban najmanje isti stupanj stručne spreme koji je predviđen za to radno mjesto.

(4) Iznimno, ukoliko poslodavac ne može ispuniti uvjet iz stavaka (2) i (3) ovog članka, za člana komisije može se imenovati druga zaposlena osoba odgovarajuće stručne spreme, uz suglasnost organa upravljanja poslodavca.

(5) Administrativno-tehničke poslove za komisiju obavlja sekretar Komisije koga imenuje poslodavac.

(6) U slučaju kada je javni oglas objavljen radi popunjavanja više radnih mjesta, poslodavac može imenovati jednu ili više komisija.

(7) Članovi komisije u svom radu moraju biti neovisni i nepristrasni, te se pridržavati načela javnosti i zakonitosti rada sukladno ovoj Uredbi.

#### **Članak 9.**

##### **(Izuzeće članova komisije)**

(1) Član komisije će zatražiti izuzeće od rada u komisiji od poslodavca, ukoliko je srodnik nekog od prijavljenih kandidata u krvnom ili tazbinskom srodstvu do drugog stupnja.

(2) O zahtjevu za izuzeće iz stavka (1) ovog članka poslodavac donosi odluku najkasnije u roku od pet dana od dana podnošenja zahtjeva, a protiv ove odluke žalba nije dopuštena.

#### **Članak 10.**

##### **(Rok za održavanje prve sjednice Komisije)**

Komisija je obvezna najkasnije u roku od osam dana od dana imenovanja, odnosno u roku od tri dana od dana donošenja odluke o izuzeću člana komisije, održati prvu sjednicu na kojoj će izabrati predsjedavajućeg iz reda članova komisije.

## **DIO TREĆI – PROCES IZBORA KANDIDATA ZA PRIJEM U RADNI ODNOS**

#### **Članak 11.**

##### **(Otvaranje prijave)**

(1) Komisija u pravilu otvara i razmatra pristigle prijave na prvoj sjednici.

(2) Neuredne, nepotpune i neblagovremene prijave, komisija će odbaciti zaključkom.

#### **Članak 12.**

##### **(Proces izbora kandidata za prijem u radni odnos)**

(1) Pravo učešća u procesu izbora imaju svi kandidati čije su prijave uredne, potpune i blagovremene.

(2) Proces izbora kandidata za prijem u radni odnos se provodi u ovisnosti od stupnja stručne spreme koja je kao uvjet propisana za radno mjesto za koje se provodi procedura prijema.

(3) Proces izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uvjet propisana osnovna naobrazba zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata iz stavka (1) ovog članka.

(4) Za radna mjesta za koja je kao uvjet propisana srednja naobrazba proces izbora zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije i održanom usmenom ispitu sa svakim od kandidata iz stavka (1) ovog članka. Poslodavac može pravilnikom o radu ili drugim internim aktom predvidjeti da se za određena radna mjesta za koja je kao uvjet propisana srednja naobrazba, pored razmatranja dokumentacije i usmenog ispita, provede pismeni i/ili praktični ispit, ukoliko priroda radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema, zahtijeva i dodatnu provjeru znanja svakog od kandidata.

(5) Proces izbora kandidata za radna mjesta za koja je kao uvjet propisana viša ili visoka naobrazba, kao i određena znanstvena zvanja, zasniva se na razmatranju dostavljene dokumentacije, te održanom pismenom i usmenom ispitu sa svakim od kandidata iz stavka (1) ovog članka. Poslodavac može pravilnikom o radu ili drugim internim aktom predvidjeti da se za određena radna mjesta za koja je kao uvjet propisana viša ili visoka naobrazba, kao i određena znanstvena zvanja, pored razmatranja dokumentacije, te pismenog i usmenog ispita, provede i praktični ispit, ukoliko priroda radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema, zahtijeva i dodatnu provjeru znanja svakog od kandidata.

(6) Poslodavac će o vremenu i mjestu održavanja procesa izbora obavijestiti kandidate u pisanom obliku, putem obavijesti koja će biti dostavljena na adresu kandidata, kao i na e-mail adresu ukoliko je ista navedena u prijavi, i to najmanje pet dana prije održavanja ispita. O daljnjem procesu izbora kandidati se mogu obavijestiti i usmeno ili putem telefona.

(7) Poslodavac će pravilnikom o radu ili drugim internim aktom urediti način, postupak i druga pitanja u svezi sa procesom izbora kandidata.

#### **Članak 13.**

##### **(Rangiranje uspješnih kandidata)**

(1) Nakon okončanja procesa izbora kandidata za prijem u radni odnos, komisija utvrđuje listu uspješnih kandidata, sukladno sa ocjenama postignutim na usmenom, pismenom i praktičnom ispitu, u ovisnosti koji su ispiti bili obuhvaćeni procesom izbora.

(2) Ukupan broj bodova se sastoji od zbira bodova sa usmenog, pismenog i praktičnog ispita, u ovisnosti koji su ispiti bili obuhvaćeni procesom izbora.

(3) Komisija dostavlja poslodavcu izvješće o provedenom postupku, koji potpisuju svi članovi komisije. Uz izvješće se prilaže lista uspješnih kandidata.

(4) Poslodavac je dužan najkasnije u roku od osam dana od dana dostavljanja izvješća i liste uspješnih kandidata iz stavka (3) ovog članka, donijeti odluku o prijemu u radni odnos jednog ili više kandidata sa liste, u ovisnosti da li je javni oglas bio objavljen za prijem jednog ili više kandidata.

(5) Lista uspješnih kandidata iz stavka (3) ovog članka predstavlja i rezervnu listu, te će se u slučaju odustanka izabranog kandidata donijeti odluka o prijemu u radni odnos jednog ili više kandidata sa liste.

(6) Poslodavac je dužan najkasnije u roku od pet dana od dana donošenja odluke o izboru kandidata, u pisanom obliku obavijestiti sve prijavljene kandidate, a koji nisu izabrani na radno mjesto za koje je provedena procedura prijema u radni odnos. Obavještenje sadrži pouku o pravnom lijeku.

(7) Poslodavac će sa izabranim kandidatom, zaključiti ugovor o radu najkasnije u roku od osam dana od dana konačnosti odluke o izboru.

(8) Odluka o izboru postaje konačna istekom roka za prigovor, odnosno konačnosti odluke po prigovoru.

#### Članak 14

##### (Prednost pri zapošljavanju)

(1) Prilikom zapošljavanja potrebno je dati prednost kandidatima koji po posebnom zakonu imaju prioritet u zapošljavanju.

(2) Prioritet u zapošljavanju kandidati dokazuju odgovarajućim dokumentima (potvrda, uvjerenje i sl.) koje prilažu prilikom prijave na javni oglas, pozivajući se na poseban zakon po kojem imaju prednost.

#### Članak 15.

##### (Pravo uvida u rezultate procedure prijema u radni odnos)

(1) Po prijemu obavještenja o izboru kandidata, kandidat koji nije izabran može u roku od tri dana od prijema obavještenja podnijeti zahtjev za uvid u dokumentaciju u svezi sa provedenom procedurom prijema u radni odnos.

(2) Poslodavac će najkasnije u roku od tri dana od dana prijema zahtjeva, omogućiti kandidatu uvid u dokumentaciju u svezi sa provedenom procedurom prijema u radni odnos, osim dokumentacije koja se odnosi na osobne podatke drugih kandidata.

(3) Kandidat kojem u roku iz stavka (2) ovog članka ne bude omogućen uvid u dokumentaciju, može zatražiti da nadležni organ iz članka 18. ove uredbe izvrši inspekcijski nadzor.

#### Članak 16.

##### (Pravo na prigovor)

(1) Kandidat koji je nezadovoljan odlukom o izboru kandidata može u roku od 8 dana od dana prijema obavijesti, izjaviti prigovor poslodavcu.

(2) O prigovoru iz stavka (1) ovog članka odlučuje drugostupanjski organ poslodavca, odnosno organ kod poslodavca, ukoliko isti postoji, a koji je sukladno općim ili drugim internim aktima nadležan da odlučuje o prigovorima radnika i drugih osoba na odluke kojima je drugi organ kod poslodavca odlučivao o pitanjima iz radnog odnosa.

(3) Organ nadležan za rješavanje iz stavka (2) ovog članka dužan je riješiti po prigovoru najkasnije u roku od 15 dana.

(4) Odluka donesena po prigovoru je konačna i protiv iste se može podnijeti tužba nadležnom sudu u roku od 30 dana.

#### Članak 17.

##### (Primjena pravilnika o radu ili drugog internog akta poslodavca)

Na pitanja u svezi sa postupkom prijema u radni odnos koja nisu uređena ovom uredbom, primjenjuje se pravilnik o radu ili drugi interni akt poslodavca.

### DIO ČETVRTI - NADZOR NAD PRIMJENOM UREDBE I KAZNE NE ODREDBE

#### Članak 18.

##### (Nadzor nad primjenom Uredbe)

Inspekcijski nadzor nad primjenom ove uredbe vrši Kantonalna uprava za inspekcijske poslove i proračunska inspekcija iz svoje nadležnosti.

#### Članak 19.

##### (Vrste i visine kazne)

(1) Novčanom kaznom u iznosu od 1.000,00 KM do 3.000,00 KM kaznit će se za prekršaj poslodavac, ako:

a) izvrši prijem u radni odnos bez provedene procedure javnog oglašavanja, osim u slučajevima predviđenim odredbom članka 5. ove uredbe (članak 4. stavak (1) ove uredbe).

b) ne objavi javni oglas najmanje u jednom dnevnom listu i putem web stranice poslodavca, ukoliko ista postoji (članak 4. stavak (3) ove uredbe).

c) javni oglas ne dostavi javnoj službi za zapošljavanje prema sjedištu poslodavca, najkasnije na dan njegove objave (članak 4. stavak (4) ove uredbe).

d) u javnom oglasu odredi rok za podnošenje prijave u kraćem trajanju od osam dana (članak 6. stavak (2) ove uredbe).

e) ne imenuje komisiju na način predviđen člankom 8. st. (2) i (3) ove uredbe,

f) u roku koji je određen ovom uredbom ne izvrši prijem kandidata sa liste (članak 13. stavak (4) ove uredbe).

g) ne omogući kandidatu uvid u dokumentaciju u svezi sa provedenom procedurom prijema u radni odnos (članak 15. stavak (2) ove uredbe).

h) u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe ne uskladi pravilnik o radu ili druge interne akte kojima je uređena procedura prijema u radni odnos (članak 21. ove uredbe).

(2) Za prekršaje iz stavka (1) ovog članka kaznit će se i odgovorna osoba kod poslodavca novčanom kaznom u iznosu od 500,00 KM do 1.000,00 KM.

(3) Novčanom kaznom u iznosu od 100,00 KM do 500,00 KM kaznit će se član komisije – fizička osoba koja odmah po saznanju ne zatraži izuzeće od rada u komisiji iz razloga utvrđenih u članku 9. stavak (1) ove uredbe.

### DIO PETI - PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

#### Članak 20.

##### (Okončanje pokrenutih postupaka)

Postupci prijema u radni odnos koji su započeti prije stupanja na snagu ove Uredbe, okončat će se po proceduri po kojoj su i započeti.

**Članak 21.****(Usklađivanje pravilnika o radu ili drugih internih akata poslodavca)**

Poslodavci iz članka 1. Uredbe su dužni najkasnije u roku od 60 dana od dana stupanja na snagu ove uredbe, uskladiti pravilnike o radu ili druge interne akte kojima je uređena procedura prijema u radni odnos, sa odredbama ove uredbe.

**Članak 22.****(Stupanje na snagu)**

Ova uredba stupa na snagu narednog dana od dana objavljivanja u "Službenim novinama Tuzlanskog kantona".

BOSNA I HERCEGOVINA  
Federacija Bosne i Hercegovine  
TUZLANSKI KANTON  
V L A D A

PREMIJER KANTONA

Jakub Suljkanović, v.r.

Broj: 02/1-02-3310/19  
Tuzla, 05.04.2019. godine

**PRIJAVNI OBRAZAC**

<b>IME (IME JEDNOG RODITELJA) PREZIME</b>	
<b>ADRESA</b>	
<b>BROJ TELEFONA</b>	
<b>E-mail</b>	
<b>STUPANJ STRUČNE SPREME I ZVANJE</b>	
<b>KRATKA BIOGRAFIJA</b>	

<b>Naziv radnog mjesta za koje se provodi procedura prijema u radni odnos</b>	
---	--

Mjesto: \_\_\_\_\_

PODNOŠILAC PRIJAVE

Datum: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



# СЛУЖБЕНЕ НОВИНЕ ТУЗЛАНСКОГ КАНТОНА

ISSN 2831-1345

ГОДИНА 30 • ТУЗЛА, ПОНЕДЈЕЉАК, 12. ЈУНИ 2023. ГОДИНЕ • ИЗДАЊЕ НА СРПСКОМ ЈЕЗИКУ • БРОЈ 9

593

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04), на приједлог Владе Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједници одржаној 31.5.2023. године, доноси

## ЗАКОН О ДОПУНАМА ЗАКОНА О НАУЧНОИСТРАЖИВАЧКОМ РАДУ

### Члан 1.

У Закону о научноистраживачком раду („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 14/17, 8/21 и 16/22) у члану 16. у ставу (3) иза ријечи „става (1)“ додаје се текст „и (2)“.

У ставу (4) истог члана иза ријечи „става (1)“ додаје се текст „и (2)“.

### Члан 2.

(Ступање на снагу)

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина  
-Федерација Босне и Херцеговине-  
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН  
Скупштина

Предсједник  
Скупштине Тузланског  
кантона

Број: 01-02-273-4/23  
Тузла, 31.5.2023. године

Жарко Вујовић, с.р.

додјелити једнократна стипендија о чему одлуку доноси Министарство.“

### Члан 2.

Овај закон примјењује се и на ученике средњих школа који су у школској 2022/2023. години похађали завршни разред средње школе и завршили исти.

### Члан 3.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина  
-Федерација Босне и Херцеговине-  
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН  
Скупштина

Предсједник  
Скупштине Тузланског  
кантона

Број: 01-02-274-7/23  
Тузла, 31.5.2023. године

Жарко Вујовић, с.р.

595

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04), на приједлог Владе Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједници одржаној 31.5.2023. године, доноси

## ЗАКОН

### О ИЗМЈЕНАМА И ДОПУНАМА ЗАКОНА О ДОПУНСКИМ ПРАВИМА БРАНИЛАЦА И ЧЛАНОВА ЊИХОВИХ ПОРОДИЦА

### Члан 1.

У Закону о допунским правима бранилаца и чланова њихових породица - други пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20 и 14/22), члан 2. мијења се и гласи:

### „Члан 2.

(Дефиниција демобилисаног браниоца)

(1) Демобилисаним браниоцем, у смислу овог закона, сматра се припадник Армије Републике Босне и Херцеговине, Хрватског вијећа одбране и полиције надлежног органа унутрашњих послова (у даљем тексту: Оружане снаге), који је учествовао у припремама за одбрану или у одбрани Босне и Херцеговине, од 18.9.1991. до 22.4.1996. године, најмање 12 мјесеци, под условом да не постоје околности из члана 36. Федералног закона.

(2) Демобилисаним браниоцем добровољцем, у смислу овог закона, сматра се и лице које је као малолетно добровољно ступило у Оружане снаге у периоду од 18.9.1991. до 22.4.1996. године и остало најмање 12 мјесеци,

594

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04), на приједлог Владе Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједници одржаној 31.5.2023. године, доноси

## ЗАКОН

### О ДОПУНИ ЗАКОНА О СРЕДЊЕМ ОБРАЗОВАЊУ И ОДГОЈУ

### Члан 1.

У Закону о средњем образовању и одгоју - пречишћени текст („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 10/20, 11/20, 8/21, 11/21, 22/21, 5/22, 10/22 и 11/22) у члану 160. иза става (3) додаје се нови став (4), који гласи:

„(4) Из буџета Кантона, у складу са могућностима, може се ученицима завршних разреда средњих школа

осиму у случају када је његово учешће у Оружаним снагама престало због опште демобилизације 22.4.1996. године."

#### Члан 2.

У члану 5. у ставу (1) ријечи „Бранилац који је у саставу Оружаних снага провео најмање 12 мјесеци у периоду од 18.9.1991. до 22.4.1996. године, као и чланови његове породице, у складу са овим законом и расположивим буџетским средствима, остварују следећа права:" замјењује се ријечима „Допунска права која се остварују у складу са овим законом и расположивим буџетским средствима, су:"

#### Члан 3.

У чл. 11. став (3), 12. став (4), 14. став (4), 17. став (2), 20. став (2), 23. став (4), 25. став (4), 31. став (2), 41. став (3), 42. став (2), 43. став (2) и 48. став (2), иза ријечи „услови“ у одређеном падежу, додаје се ријеч „ограничења,“ у одговарајућем падежу.

#### Члан 4.

У члану 14. став (1) мијења се и гласи:

„(1) Незапослено лице из члана 1. ставови (1) и (2) овог закона, има приоритет приликом запошљавања, у складу са прописом из става (4) овог члана“.

У ставу (6) ријечи „чл. 2. и 3.“ замјењују се ријечима „члана 1. ст. (1) и (2)“, а ријечи „под једнаким условима“ бришу се.

#### Члан 5.

У члану 33. иза става (2) додаје се нови став (3), који гласи:

„(3) Изузетно од става (2) овог члана Министарство финансира одржавање/санирање/ реконструкцију/ адаптацију локалитета погибија хероја одбрамбено-ослободилачког рата са подручја Кантона, путем јединица локалних заједница, у складу са посебним прописом Министарства.“

#### Члан 6.

Члан 44. мијења се и гласи:

#### „Члан 44.

(Дефиниција новчане егзистенцијалне накнаде)

Новчана егзистенцијална накнада у смислу овог закона је мјесечна новчана накнада која припада лицима из члана 45. овог закона и која се остварује у складу са прописом из члана 46. овог закона.“

#### Члан 7.

Члан 45. мијења се и гласи:

#### „Члан 45.

(Корисници права)

(1) Право на новчану егзистенцијалну накнаду има:

а) незапослени демобилисани бранилац млађи од 57 година живота под условом да је био припадник оружаних снага најмање 12 мјесеци, у периоду од 18.9.1991. до 23.12.1995. године, да је пријављен као незапослено лице код надлежне службе за запошљавање најмање годину дана прије подношења захтјева за остваривање права, да остварује права на подручју Кантона и да не остварује мјесечне приходе у износу већем од 50% минималне пензије исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине за мјесец децембар 2021. године.

б) малолетни демобилисани бранилац уколико је учествовао у одбрани Босне и Херцеговине, у складу са чланом 2. став (2) овог закона и под условима прописаним тачком а) овог члана и

ц) супруга умрлог демобилисаног браниоца са навршених 50 година живота до навршених 57 година живота, под условом да је умрли супруг био припадник

Оружаних снага најмање 12 мјесеци, да је пријављена као незапослено лице код надлежне службе за запошљавање најмање годину дана прије подношења захтјева за остваривање права и да не остварује мјесечне приходе у износу већем од 50% минималне пензије исплаћене у Федерацији Босне и Херцеговине за мјесец децембар 2021. године.

(2) Изузетно од става (1) овог члана, право на новчану егзистенцијалну накнаду може остварити незапослени демобилисани бранилац, малолетни демобилисани бранилац и супруга умрлог демобилисаног браниоца који су код надлежне службе за запошљавање пријављени и мање од годину дана прије подношења захтјева, уколико су претходно већ били корисници права на новчану егзистенцијалну накнаду, а испуњавају све остале потребне услове прописане овим чланом.“

#### Члан 8.

Члан 46. мијења се и гласи:

#### „Члан 46.

(Остваривање права)

Влада Кантона ће посебним прописом утврдити услове, ограничења, критерије, висину накнаде и начин остваривања права из члана 44. овог закона.“

#### Члан 9.

У члану 63. у ставу (1) ријечи „1.000 до 5.000“ замјењују се ријечима „5.000 до 10.000“.

У ставу (2) ријечи „1.000 до 2.000“ замјењују се ријечима „3.000 до 5.000“.

У ставу (3) ријечи „1.000 до 2.000“ замјењују се ријечима „5.000 до 10.000“.

#### Члан 10.

Овај закон ступа на снагу наредног дана од дана објављивања у „Службеним новинама Тузланског кантона“.

Босна и Херцеговина	
-Федерација Босне и Херцеговине-	Предсједник
ТУЗЛАНСКИ КАНТОН	Скупштине Тузланског
Скупштина	кантона

Број: 01-02-289-4/23  
Тузла, 31.5.2023. године

Жарко Вујовић, с.р.

## 596

На основу члана 24. став 1. тачка ц) Устава Тузланског кантона („Службене новине Тузланско-подрињског кантона“, бр. 7/97 и 3/99 и „Службене новине Тузланског кантона“, бр. 13/99, 10/00, 14/02, 6/04 и 10/04), на приједлог Комисије за избор и именовања Скупштине Тузланског кантона, Скупштина Тузланског кантона, на сједици одржаној 31.5.2023. године, доноси

## ОДЛУКУ

о измјенама Одлуке о избору и именовању чланова у стална и повремена радна тијела Скупштине Тузланског кантона

### I

У Одлуци о избору и именовању чланова у стална и повремена радна тијела Скупштине Тузланског кантона („Службене новине Тузланског кантона“, бр. 3/23, 4/23 и 5/23), врше се следеће измјене:

- У Комисију за пољопривреду, водопривреду и шумарство Скупштине Тузланског кантона умјесто члана Шекиба Умиханића именује се члан Мирела Мемид.

- У Комисију за здравство Скупштине Тузланског кантона умјесто члана Миреле Мемид именује се члан